

От работодателя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 14 «Золотая рыбка»

О.П.Мшенская О.П.Мшенская

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 14
«Золотая рыбка»
Т.М.Фомина Т.М.Фомина



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Золотая рыбка»
Кувандыкского городского округа
Оренбургской области»

на 2018-2021 годы

Изменения и дополнения № 1 в коллективный договор прошли
уведомительную регистрацию в органе по труду

ИКЧ «УЗН г. Кувандыка»
(указать наименование органа)

Регистрационный № 09500001/1926 от «04» апрель 2019 года.

Руководитель органа по труду

Систак О.В.
(должность, Ф.И.О.)

Приняты на общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Детский сад №14 «Золотая рыбка»
Кувандыкского городского округа
Оренбургской области»
протокол № 2 от 2.04.2019 года.

1. В раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» добавить пункт 4.17. следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» ст.262.2 ТК РФ.

2. В раздел 5 «Оплата труда» п.5.9. изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для педагогических работников заработная плата за первую половину месяца выплачивается **15 числа** текущего месяца, вторая половина – **30 числа** этого же месяца.

Для младшего обслуживающего персонала заработная плата за первую половину месяца выплачивается **23 числа** текущего месяца, вторая половина – **08 числа** прошедшего месяца.

Оплата производится путем перечисления на банковские карты или лицевые счета по заявлению работника.

Работник, вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня заработной платы (ст.136 ТК РФ)».

3. В раздел 6 «Условия и Охрана труда» добавить пункт 6.24. следующего содержания: «Руководитель предоставляет всем сотрудникам один дополнительный выходной день, чтобы пройти диспансеризацию раз в три года, а сотрудникам предпенсионного возраста и работающим пенсионерам – два дня ежегодно» ст.185.1 ТК РФ.

4. В раздел 7 «Социальные гарантии» в п. 7.1. изложить в новой редакции: «Обеспечивает право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

В п.7.4. добавить подпункт 1 следующего содержания: «Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям

образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года».

В п.7.4. добавить подпункт 2 следующего содержания: «Если работник направляется работодателем для получения ДПО, но работодатель не оплачивает предоставление ему предусмотренных законодательством и трудовым договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО».

В п. 7.4. добавить подпункт 3 следующего содержания: «Работодатель не вправе обязывать работников осуществлять ДПО за счет их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договоры (Письмо Минобрнауки России N 08-415 "О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование" от 23.03.2015)».

5. В Приложении № 5 к коллективному договору из «Перечня профессий (должностей) работников, имеющих право на обеспечение средствами индивидуальной защиты» исключить следующие профессии: сторож, дворник, грузчик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электрик, уборщик служебных помещений./Основание: Приказ МБДОУ «Детский сад №14 «Золотая рыбка» № 26 от 30.11.2018г. «О сокращении штата работников учреждения»/.

6. В Приложении № 7 к коллективному договору из «Перечня смывающих и обезвреживающих средств, нормы их выдачи на 1 месяц на работах связанных с трудносмываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др.» исключить следующие профессии: уборщик служебных помещений, грузчик, сторож, дворник, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания.